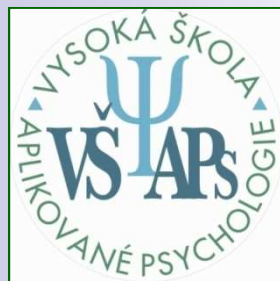




## „Směřování psychologie práce ve 21. století“

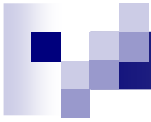
5.10.2017 Praha

# Motivace a styly vedení




PhDr. Mgr. Štefan Medzihorský

Vysoká škola aplikované psychologie



- Vztah výkonové motivace skupiny středního managementu N=62 ke stylu vedení lidí
- Výzkumný problém, zda styl kterým manažer vede podřízené má souvislost s jeho motivačními charakteristikami.
- Hypotéza existence uvedených souvislostí



K zjišťování vztahu výkonové motivace a manažerské motivace ke stylu vedení lidí jsme použili tři standardizované dotazníky:

1. Dotazník motivace k výkonu (LMI) – 17 dimenzí
2. Bochumský osobnostní dotazník (BIP)
3. Mřížka GRID (Blake - Mouton)

## Popis motivačních škál Bochumského osobnostního dotazníku


Motivace k výkonu	Motiv klást vysoké požadavky na vlastní výkon, vysoká připravenost snášet námahu, motiv zvyšovat vlastní výkony
Motivace k utváření	Připravenost ovlivňovat a měnit procesy a stav subjektivně prožívaný jako nevyhovující
Motivace k vedení	Preference úkolů spojených s vedením a usměrňováním

**Tabulka č.1 Korelační analýza LMI a GRID - výsledek**

	LMI	GRID
Vytrvalost	LMI 1	-,166
Dominance	LMI 2	- 018
Angažovanost	LMI 3	- 093
Důvěra v úspěch	LMI 4	- 230
Flexibilita	LMI 5	-288*
Flow	LMI 6	- 112
Nebojácnost	LMI 7	- 142
Internalita	LMI 8	-, 000
Kompenzační úsilí	LMI 9	- 060
Hrdost na výkon	LMI10	- 120
Ochota učit se	LMI 11	- 209
Preference obtížnosti	LMI 12	- 294*
Samostatnost	LMI 13	- 145
Sebekontrola	LMI 14	- 308*
Orientace na status	LMI 15	- 187
Soutěživost	LMI 16	- 036
Cílevědomost	LMI 17	- 218

Tabulka č.2 **Korelační analýza LMI a GRID** – výsledné pořadí

	LMI	GRID
Sebekontrola	LMI14	- 0,308*
Preference obtížnosti	LMI12	- 0,294*
Flexibilita	LMI 5	- 0,288*
Důvěra v úspěch	LMI 4	- 0,230
Cílevědomost	LMI17	-0,218
Ochota učit se	LMI11	- 0,209
Orientace na status	LMI15	- 0,187
Vytrvalost	LMI 1	- 0,166
Samostatnost	LMI 3	- 0,145
Nebojácnost	LMI 7	- 0,142
Hrdost na výkon	LMI 10	- 0,120
Flow	LMI 6	- 0,112
Angažovanost	LMI 3	- 0,093
Kompenzační úsilí	LMI 9	- 0,060
Soutěživost	LMI16	- 0,036
Dominance	LMI 2	- 0,018
Internalita	LMI 8	- 0,000



## Tabulka č.2 – výsledné pořadí od nejsilnějšího vztahu k nejslabšímu

- V záporných hodnotách (nastavení škály – stoupá od autoritativního k volnému stylu)
- Vztah autoritativního vedení na 5% hladině k dimenzím LMI Sebekontrola, Preference obtížnosti, Flexibilita.
- Jako další výrazně korelují také Důvěra v úspěch, Cílevědomost, Ochota učit se

**Tabulka č.3 Korelační analýza LMI a BIP**

	LMI	BIP 1	BIP 2	BIP 3
Vytrvalost	LMI 1	,532**	,369**	,449**
Dominance	LMI 2	,502**	,578**	,532**
Angažovanost	LMI 3	,457**	,439**	,345**
Důvěra v úspěch	LMI 4	,698**	,536**	,610**
Flexibilita	LMI 5	,518**	,355**	,494**
Flow	LMI 6	,403**	,351**	,180
Nebojácnost	LMI 7	,526**	,320*	,512**
Internalita	LMI 8	,094	,096	,095
Kompenzační úsilí	LMI 9	,378**	,393**	,332**
Hrdost na výkon	LMI10	-,544**	,490**	,445**
Ochota učit se	LMI 11	,489**	,509**	,303*
Preference obtížnosti	LMI 12	,628**	,420**	,615**
Samostatnost	LMI 13	,540**	,373**	,468**
Sebekontrola	LMI 14	,330**	,308*	,188
Orientace na status	LMI 15	,520**	,559**	,505**
Soutěživost	LMI 16	,466**	,428**	,319*
Cílevědomost	LMI 17	,563**	,425**	,430**





## Tabulka č.3

- statisticky významné vztahy většiny dimenzí dotazníku LMI se třemi dimenzemi BIP na 1% hladině
- čtyři korelace na 5% hladině
- pět korelací s úrovní statisticky nevýznamnou
- jediná korelace Hrdosti na výkon (LMI 10)
  - statisticky významná záporná hladina vůči Motivaci k výkonu (BIP 1)
- Vztah tří motivačních dimenzí BIP k hodnotám GRID může být obdobný jako u LMI



## Diskuze

Výsledky naznačují možnosti dalšího zkoumání vztahu motivace manažerů k jejich stylu vedení. Hypotézu o uvedeném vztahu se podařilo prokázat na části korelací s možností navázání.

Je potřebné zohlednit i úroveň řízení manažera v hierarchii organizace.

Přímá souvislost autoritativního stylu vedení s výkonovou motivací nebyla prokázána.

Vzhledem k počtu respondentů nelze výsledky zobecňovat.



**Děkuji Vám za pozornost**



**www: [vsaps.cz](http://vsaps.cz)  
e-mail: [rek@vsaps.cz](mailto:rek@vsaps.cz)**